

La supervision des professionnels internes

coachs
internes

dispositif
sur mesure

suivi dans
la durée

Supervision collective

Prendre du recul, éclairer sa pratique et développer sa liberté d'action

Une supervision qui s'adapte à votre organisation !

Chaque organisation possède sa culture, son histoire, ses enjeux et ses dynamiques relationnelles. Chaque collectif de professionnels présente des besoins spécifiques, liés à ses missions, à son expérience et à son environnement.

C'est pourquoi je ne propose pas de programme de supervision standardisé. Je conçois, en concertation avec votre organisation et les professionnels concernés, un dispositif sur mesure, tenant compte des caractéristiques du collectif, des situations rencontrées et des objectifs poursuivis.

Analyse de pratiques, practicums ou modèle des Sept Regards : les processus sont choisis en fonction de leur pertinence pour éclairer pleinement les situations professionnelles supervisées.

Mon ambition est de créer un espace sécurisé, exigeant et vivant, dans lequel les professionnels peuvent prendre du recul, questionner leurs certitudes et développer leur liberté d'action.

Un espace où la complexité devient une ressource pour penser et faire évoluer sa pratique.

Les professionnels concernés

- ✓ Coachs internes
- ✓ Consultants et accompagnateurs internes
- ✓ Facilitateurs et professionnels de la transformation
- ✓ Managers de proximité ou intermédiaires

Les bénéfices de la supervision

- 🎯 Renforcer la réflexivité et le discernement professionnel
- 🎯 Identifier les angles aveugles
- 🎯 Comprendre les mécanismes relationnels à l'œuvre
- 🎯 Éclairer les enjeux systémiques et organisationnels
- 🎯 Ajuster sa posture et ses interventions
- 🎯 Prévenir l'usure et préserver son équilibre professionnel
- 🎯 Consolider son discernement éthique et professionnel

Une supervision expérientielle, réflexive et systémique

Chaque session débute par une séquence créative favorisant la rencontre et la mise en mouvement du collectif. À travers des expériences métaphoriques, chacun est invité à exprimer ce avec quoi il arrive, à laisser émerger ses préoccupations, parfois implicites, et à se rendre disponible au travail de supervision.

La supervision prend appui sur les situations réelles rencontrées par les professionnels dans l'exercice de leurs missions.

Elle invite chacun à explorer ses questionnements, ses dilemmes, ses résonances et les dynamiques relationnelles dans lesquelles il est engagé et parfois embarrassé.

Les apports théoriques sont ciblés et directement reliés aux situations travaillées. La supervision alterne expérience, élaboration et intégration, pour développer une posture plus consciente, ajustée et responsable.

Le cadre favorise une parole libre, sans jugement, dans le respect de la confidentialité et des responsabilités de chacun.

Les acteurs clefs



David-Eugène Marion

Certifié par l'Institut de Développement de la Supervision, il accompagne les professionnels dans l'exploration de leur pratique, avec une approche pragmatique, systémique et reste attentif à la complexité des relations humaines.



Le collectif lui-même

En supervision collective, chacun apporte écoute, questions, résonances et feedbacks. Le groupe offre des regards croisés qui éclairent ce qu'on ne voit pas seul. Ces interactions peuvent aussi devenir matière à supervision.

Modalités



Un dispositif ajusté :

- Composition des groupes adaptée au contexte
- Durée et fréquence définies conjointement
- Points d'étape pour ajuster le dispositif



Un cadre protecteur

- Confidentialité des échanges
- Indépendance du superviseur
- Respect et non-jugement
- Clarification des rôles
- Restitutions définies en amont

3 FOCUS FORTS

Concevoir un dispositif sur mesure

Adapter la supervision aux spécificités de votre organisation.

- Identifier les besoins et les enjeux du collectif
- Définir un cadre protecteur et des objectifs partagés
- Choisir les formats, les processus et le rythme adaptés

Explorer les pratiques et les interactions

Faire de l'expérience professionnelle une ressource.

- Analyser des situations réelles et complexes
- Éclaircir les angles aveugles et les enjeux systémiques
- Expérimenter d'autres regards et possibilités d'action

Développer une posture réflexive et responsable

Renforcer le discernement et l'autonomie des professionnels.

- Questionner ses automatismes et ses certitudes
- Affiner sa posture et ses choix d'intervention
- Intégrer durablement les apprentissages dans sa pratique

